

ansa scala

Scala: per chiudere contratto sindacati chiedono una tantum

Il 21 marzo cda, incognita sul nuovo vicepresidente

(ANSA) - MILANO, 11 MAR - C'è anche un contributo una tantum, non quantificato, fra le richieste dei sindacati (invero finora firmate solo da Cgil, Uil e Fials, non Cisl che invierà le proprie lunedì) per chiudere il nuovo contratto dei lavoratori della Scala. Un contratto che supera quello nazionale e l'integrativo come richiesto dall'autonomia che il teatro ha ottenuto un anno fa.

E proprio un anno è il tempo entro cui questo contratto Scala deve essere chiuso pena il ritiro dello status autonomo. L'accordo di massima stretto fra sindacati e direzione è stato quello di inserire nel nuovo contratto tutte le centinaia di norme in vigore finora. Insomma una fotografia dello status quo. Poi si inizierà a parlare di un nuovo contratto Scala 2.0, che tenga presente delle nuove esigenze (ad esempio i diritti per lo streaming su internet) sapendo però che a bilancio nell'anno in corso non ci sono soldi aggiuntivi per il contratto. E quindi l'una tantum potrebbe diventare una sorta di anticipo sul prossimo contratto da dare a inizio 2017.

Le riunioni fiume sono iniziate da tempo, solo negli ultimi giorni c'è stato uno scambio di documenti: una bozza dell'azienda, e una controbozza dei sindacati che chiedono anche alcune norme di salvaguardia.

La prossima settimana gli incontri continueranno con l'obiettivo di chiudere entro venerdì perché il 21 marzo è fissata la prossima riunione del cda.

All'ordine del giorno del consiglio, oltre al nuovo contratto (su cui sono arrivate lettere di sollecito da parte del sindaco Giuliano Pisapia, che è presidente del teatro, e da Onofrio Cutaia, direttore del dipartimento Spettacolo dal vivo del Ministero) potrebbe esserci anche la nomina del nuovo vicepresidente. Si tratta però di una partita delicata. Il sindaco è in scadenza e diversi consiglieri vorrebbero aspettare il cambio della guardia a Palazzo Marino prima di scegliere il vice.(ANSA).