

**Teatro alla Scala, c'è la firma per il contratto**

Dopo mesi di trattative, ieri la direzione e i sindacati degli 900 lavoratori del Teatro alla Scala di Milano hanno sottoscritto il contratto di lavoro. Il testo sarà sottoposto oggi al cda della Fondazione. **► pagina 16**

**Lirica.** Il 50% del premio di risultato sarà fisso - Oggi il documento sarà sottoposto al cda del Teatro

# Scala, c'è la firma del contratto

## Accordo economico raggiunto tra direzione e sigle sindacali

**Giovanna Mancini**  
MILANO

La firma, finalmente, è arrivata e senza la rottura da parte della Cgil paventata nei giorni scorsi: ieri pomeriggio tutte e quattro le sigle sindacali che rappresentano gli oltre 900 lavoratori del Teatro alla Scala di Milano (Cgil, Cisl, Uil e Fials) hanno sottoscritto insieme alla direzione il testo del Contratto unico previsto dall'autonomia gestionale. Il testo firmato sarà sottoposto oggi, dalla sovrintendenza, al consiglio di amministrazione della Fondazione che si riunisce questa mattina, mentre sono già partite le consultazioni dei sindacati tra i propri iscritti.

Da tutte le parti c'è soddisfazione per l'intesa raggiunta dopo mesi di trattative (avviate lo scorso ottobre), soprattutto viste le difficoltà emerse nelle ultime settimane sotto il profilo economico del contratto, che avevano portato la Cgil, mercoledì scorso, a proclamare lo stato di agitazione e a minacciare un

possibile sciopero. In particolare, come spiega la segretaria Paola Bentivegna, la Slc Cgil chiedeva che venisse «messi in sicurezza» una parte del premio di risultato variabile che, finora, era legato al pareggio di bilancio. La trattativa si era arenata sul fatto che la Cgil chiedeva di rendere fisso - indipendente dunque dal raggiungimento del pareggio - il 75% del premio, mentre la direzione proponeva il 25%. Poiché «in media stat virtus», l'accordo è stato trovato ieri sul 50%. «Per noi era una questione fondamentale - precisa Bentivegna -. In passato è accaduto che i dipendenti non ottenessero il premio a causa del mancato pareggio, a discapito comunque di carichi di lavoro sempre crescenti. Il 25% del premio sarà fisso già quest'anno, dal prossimo anno si salirà al 50%». Rientrato dunque lo stato di agitazione per la Cgil, che oggi pomeriggio sottoporrà agli iscritti il testo siglato per poi andare, con tutta probabilità, anche a referendum.

Il passaggio tra i lavoratori è iniziato anche per le altre tre sigle sindacali che, nel documento finale firmato ieri, hanno ottenuto di anticipare il pagamento dell'ultima tranche (1,25 milioni) dei due milioni accordati per la copertura della vacanza contrattuale del periodo 2012-2016 (il vecchio contratto era infatti scaduto nel 2011). Tale somma sarebbe dovuta essere versata nel 2017, ma «su esplicita richiesta di Cisl, Uil e Fials, arriverà nelle buste paga entro il 30 settembre di quest'anno», spiega Beppe Nastasi, segretario Fials della Scala.

Dopo il via libera dal cda e dai lavoratori, il testo sarà mandato ai ministeri competenti (Beni culturali ed Economia) e alla Corte dei conti per eventuali osservazioni, che dovranno arrivare entro 30 giorni dall'invio, altrimenti varrà il silenzio assenso. Dopodiché, con tutta probabilità dopo l'estate, comincerà una nuova trattativa, quella per il rinnovo del contratto uni-

co: il documento approvato ieri vale infatti soltanto fino al 31 dicembre di quest'anno e - secondo le intenzioni iniziali - si sarebbe dovuto limitare a fare ordine e uniformare i tanti accordi stratificatisi negli ultimi trent'anni ed essere mandato a Roma entro la metà dello scorso febbraio. La scelta di affrontare già in questa fase alcune questioni economiche ha allungato i tempi ma, fa notare Beppe Nastasi, è stato utile per risolvere alcune questioni e nodi per affrontare, dal prossimo autunno, la stesura del contratto «2.0».

**I numeri dell'intesa**

**1,25 milioni**

**L'anticipo**  
Entro settembre il saldo per coprire la vacanza contrattuale 2012-2016

**50%**

**Premio di risultato**  
Quota del premio che sarà slegata dal pareggio di bilancio



All'unisono. Il testo del contratto è stato firmato da tutte le sigle sindacali



Peso: 1-1%, 16-18%